

اللجنة العلمية:

- كراجي مصطفى، أستاذ التعليم العالي، عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية، رئيس اللجنة.
- مكلل بوزيان، أستاذ التعليم العالي.
- قاسم العيد عبد القادر، أستاذ التعليم العالي.
- بردان رشيد، أستاذ التعليم العالي، مدير مخبر "النشاط العقاري".
- شايب صورية، أستاذة التعليم العالي، مديرة مخبر "المرافق العمومية والتنمية".
- ميلوى الزين، أستاذ التعليم العالي.
- تيزي عبد القادر، أستاذ محاضر.
- سهوب سليم، أستاذ محاضر.
- بن عودة حسكر، أستاذ محاضر.
- بركة محمد، أستاذ محاضر.
- خلفاوي خليفة، أستاذ محاضر.
- بشير محمد أمين، أستاذ محاضر.
- فرعون محمد، أستاذ محاضر.
- مصابيح فاطمة، أستاذة محاضرة.
- بن ديدة نجا، أستاذة محاضرة.
- طيب ابراهيم ويس، أستاذ محاضر.
- دويبي مختار، أستاذ محاضر.
- عبار عمر، أستاذ محاضر.
- تابري مختار، أستاذ محاضر.
- بولوم محمد الأمين، أستاذ محاضر.
- جباري لحسن، أستاذ محاضر.
- محاضر.

لجنة التنظيم:

- شايب صورية، رئيسة اللجنة.
- حرير أحمد، أستاذ محاضر.
- فرعون محمد، أستاذ محاضر.
- مالح صورية، أستاذة مساعدة.
- عبار عمر، أستاذ محاضر.
- مالح سعاد، أستاذة مساعدة.
- بشير محمد أمين، أستاذ محاضر.

تواريخ مهمة:

- آخر أجل لإرسال الملخصات: 2021/06/06

- آخر أجل لاستلام المدخلات: 2021/06/30

- تبعت المشاركات العلمية عبر البريد الإلكتروني التالي:

labo.sepdev@gmail.com

الإشكالية

يبدو للوهلة الأولى أن تنظيم ملتقى حول تحولات قانون الوظيفة العامة في الجزائر نهج كلاسيكي قد يكون بدون نتائج، بالنظر للكم الهائل للأبحاث الموجودة حول هذا الموضوع. فهو بالنسبة للبعض موضوعا مستهلكا وليس له تأثير على الأداء اليومي للموظف العام والمرفق العام. إن هذا الملتقى لا يهتم بالنموذج الأصلي لقانون الوظيفة العامة بل بتأصيله النوعي. وبالفعل وبدون فقدان المظاهر التقليدية لقانون الوظيفة العامة، فقد تم تجديده على ضوء التغيرات المتعددة التي تمس بالنظام القانوني الجزائري بأكمله من خلال ظاهرة العولمة، الشمولية وعالمية القانون، التي أزلت معالمه القديمة واستبدلتها بأخرى أكثر ابتكارا وجاذبية. ويكفي إعادة قراءة قانون الوظيفة العمومية لفهم كل هذه التحولات التي يتعرض لها.

يهدف هذا الملتقى إلى أن يكون فرصة من أجل فهم ما يعتبر جديدا في قانون الوظيفة العامة ومدى قدرته على التكيف مع القيود القانونية، الاقتصادية والاجتماعية مثل العمل عن بعد، ظاهرة انتقال الموظف العام من القطاع العام إلى القطاع الخاص "Le pantouflage"، رقمته تسيير الموارد البشرية، التعاقد في علاقة العمل، إسناد بعض الأنشطة لجهات خارجية، حماية البيانات الشخصية، القرارات الانفرادية التفاوضية، الإدارة الإلكترونية... الخ. فمن خلال هذه التغيرات والتحولات، يكون قانون الوظيفة العامة مضطرا لتعديل تأصيله النوعي وتكييفه مع مختلف التغيرات القانونية بغية مواكبته للمعايير القانونية الأكثر صلة حاليا مثل حماية حقوق الإنسان، البحث عن الفعالية، التقليل من النفقات العامة، الشفافية والوقاية من الفساد.

فالأمر لا يتعلق إذن بإعادة قراءة قانون الوظيفة العامة في الجزائر قراءة كلاسيكية، بل يرمي إلى فهم أسس هذه التحولات التي تبدو للقانونيين أمرا غير عاديا.

محاو الملتقى:

- 1/ الوظيفة العامة والعولمة.
- 2/ برنامج دعم المديرية العامة للتوظيف العمومي: الأهداف والنتائج.
- 3/ تسيير الموارد البشرية وعصرنتها: أي استراتيجية؟ لأي حماية؟
- 4/ كوفيد-19 والعمل عن بعد في الوظيفة العامة في الجزائر.

جامعة جيلالي ليايس-سيدي بلعباس-

كلية الحقوق والعلوم السياسية

19 مارس 1962

دعوة للمشاركة

منبر البحث "المرافق العمومية والتنمية"



ينظم

الملتقى الوطني الافتراضي حول

تحولات القانون الإداري

الجزائري: "الاتجاهات الحديثة

في الوظيفة العامة"

يوم 06 جويلية 2021