

جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس -

كلية الحقوق والعلوم السياسية

19 مارس 1962

سيدي بلعباس



ينظم

مخبر البحث " المرافق العمومية والتنمية "

بالتعاون مع

كلية الحقوق والعلوم السياسية

يوما دراسيا حول

"الوظيفة العامة وإستراتيجية تسيير الموارد البشرية في ظل الإصلاحات الإدارية في الجزائر"

يوم 08 نوفمبر 2016

الإشكالية

إن المتتبع لما هو قائم في الإدارة العامة الجزائرية بعد الإصلاحات الإدارية والسياسية والاقتصادية التي قامت بها الدولة في الفترة الأخيرة، لغرض إصلاح الإدارة وعصرنتها والنجاحة في التسيير الأمثل للموارد البشرية، يدرك ما مدى استجابة الإدارة لهذه الإصلاحات بتكثيف الخدمة العمومية لمتطلبات التحولات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والإدارية والتي ترتب عنها مراجعة المنظومة القانونية وقيمها، واستجابتها للمتغيرات التي عرفتها بلادنا في مجال التنظيم الإداري بما يتفق ونظام العولمة ومنها عولمة الوظيفة العامة وما تتطلبه من تحديث أساليب تسيير الوظائف باعتماد إستراتيجية لإدارة الموارد البشرية بدل التسيير الإداري للوظائف لضمان خدمات عامة ذات نوعية مع التركيز على الجانب التخصصي وما ينجم عنه من موضوعية في مفهوم الوظيفة العامة وانعكاسه الإيجابي في أساليب تسيير إدارة الموارد البشرية في ظل إستراتيجية محكمة تتماشى ونظام العولمة والقطبية.

الأمر الذي دفع السلطات العامة إلى إعادة النظر في هذا المجال بالتكوين والترقية وحركية الموظفين مع محاولة تغيير الذهنيات بإيجاد آليات قانونية تسمح بالانتقال من ثقافة تقديم خدمة عامة إلى ثقافة ضمان خدمة عامة ذات نوعية وبأقل تكلفة، والتفكير في إنشاء مصادر لخلق الثروة التي أملتتها الظروف الاقتصادية الراهنة والقضاء على ظاهرة البيروقراطية التي طالما اشتكى منها المتعاملون مع الإدارة في مختلف المجالات. وفي ظل هذه الانشغالات ارتأى مخبر المرافق العمومية والتنمية بالتعاون مع كلية الحقوق والعلوم السياسية بجامعة جيلالي ليايس، سيدي بلعباس معالجة هذه الأوضاع بالدراسة والتحليل انطلاقا من الواقع المعاش بتنظيمه ليوم دراسي حول الوظيفة العامة وإستراتيجية إدارة الموارد البشرية ودورها في التنمية المحلية والوطنية، على ضوء المنظومة القانونية الجديدة من خلال طرح الإشكالية التالية وهي:

- 1) ما مدى استجابة القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية 06-03 لمتطلبات التحولات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والإدارية في الجزائر؟
- 2) ما هي الآليات القانونية التي يمكن اعتمادها للانتقال من ثقافة تقديم الخدمة العامة إلى ثقافة ضمان خدمة عامة ذات نوعية وبأقل تكلفة؟
- 3) الانتقال بالوظيفة من التسيير الإداري إلى تسيير الموارد البشرية في ظل إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في الإدارة العامة.
- 4) ما مدى استجابة نظام تسيير الموارد البشرية لمتطلبات التحولات والمستجدات في ظل عولمة الوظيفة العامة؟
- 5) ماهي الخطوات التي يمكن اعتمادها للانتقال من الثقافة العامة إلى ثقافة التخصص في نظام تسيير الموارد البشرية؟
- 6) وهل تبعية المديرية العامة للوظيفة العامة للوزارة الأولى تواكب تطور الوظيفة العامة في ظل نظام العولمة والاقتصاد، ألا يكون من الأجدر إنشاء وزارة خاصة بالوظيفة العامة؟
- 7) ما مدى استجابة القانون الأساسي الخاص بموظفي إدارة الجماعات الإقليمية رقم 11-334 لانشغالات هذه الفئة ودورها في التنمية المحلية؟

المحاور:

- 1- تطور المنظومة القانونية للوظيفة العامة في الجزائر ومدى استجابتها لمتطلبات التحولات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية وحتى الثقافية.
- 2- إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في الإدارة العامة في ظل القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية بين التسيير الإداري للموظفين وتسيير الموارد البشرية.
- 3- الانتقال من الثقافة العامة إلى ثقافة التخصص في نظام تسيير الموارد البشرية.
- 4- الإطار القانوني لمنظومة التكوين ودوره في ضمان خدمة عمومية ذات نوعية وبأقل تكلفة.
- 5- الوظيفة العامة في الجماعات الإقليمية ودورها في التنمية المحلية.
- 6- التخطيط ودوره في مجال تسيير الموارد البشرية.

هدف اليوم الدراسي:

يهدف تنظيم هذا اليوم الدراسي إلى إبراز ما مدى استجابة القانون الأساسي العام للوظيفة العامة لمتطلبات التحولات وتطلعات فئة الموظفين العموميين ودوره في التنمية لضمان خدمة عمومية ذات نوعية والارتقاء بمستوى المرافق العمومية الجزائرية إلى مصف المرافق العمومية في الدول المتطورة في ظل نظام العولمة والقطبية.

اللجنة العلمية:

- كراجي مصطفى، أستاذ التعليم العالي، عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية.
- مكلل بوزيان، أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق والعلوم السياسية، رئيس وحدة بحث.
- قاسم العيد عبد القادر، أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق والعلوم السياسية، رئيس وحدة بحث.
- قادة بن علي، أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق والعلوم السياسية.
- كمال بومدين، أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق والعلوم السياسية.
- شايب صورية، أستاذة محاضرة أ- بكلية الحقوق والعلوم السياسية، مديرة مخبر "المرافق العمومية والتنمية".
- بردان رشيد، أستاذ محاضر أ- بكلية الحقوق والعلوم السياسية، مدير مخبر "النشاط العقاري".

لجنة التنظيم:

- شايب صورية، رئيسة اللجنة.
- بوشويرف نوال، أستاذة مساعدة قسم - أ -
- باي عمر راضية، أستاذة مساعدة قسم - أ -
- مالح سعاد، أستاذة مساعدة قسم - ب -
- بشير محمد أمين، أستاذ محاضر قسم - ب -
- فرعون محمد، أستاذ مساعد قسم - ب -
- رحالي بن عمر، الأمين العام لكلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس -

الجلسة الصباحية الثانية برئاسة

أ/ قادة بن بن علي

- 12:00 – 12:15 كيارى أسماء، طالبة دكتوراه، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس سيدي بلعباس - "تكوين الموظف العام سياسة لإدارة الموارد البشرية وتميبتها"
- 12:15 – 12:30 نطاح مريم، طالبة دكتوراه، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس، سيدي بلعباس - "تكوين الموارد البشرية في ظل القوانين الجزائرية"
- 12:30 – 12:45 حطاب عبد النور / عاشور بكار، أساتذة، المركز الجامعي - البيض - "تثمين منظومة التكوين كآلية فعالة لعصرنة الوظيفة العامة"
- 12:45 – 13:00 عربوز فاطمة الزهراء، طالبة دكتوراه، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس - "فعالية التخطيط في تسير الموارد البشرية"
- 13:00 – 13:15 بوشامة علي، طالب دكتوراه، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية - "ضرورة الانتقال إلى النظام المفتوح للوظيفة العمومية في مجال تسير الموارد البشرية"
- 13:15 – 13:30 بن ورزق هشام، أستاذ محاضر قسم "ب"، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة محمد لمين دباغين - سطيف 2 - "إستراتيجية تسير الموارد البشرية على مستوى البلدية الجزائرية: التطبيقات والعوائق"

14:00-13:30 مناقشة

10:15 – 10:30 عنتر هوارى، أستاذ محاضر قسم "ب"، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس - "تسيير الموارد البشرية في قطاع الوظيفة العامة في ظل الأمر 03-06"

10:30 – 10:45 برزوق حاج، أستاذ باحث، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة مستغانم "قراءة في القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية في الجزائر"

10:45 - 11:00 سرياح خالد، طالب دكتوراه، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس - "الاتجاهات المعاصرة لإدارة الموارد البشرية في ضوء القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية"

11:00 – 11:30 مناقشة

11:30 – 12:00 استراحة

البرنامج

الثلاثاء 08 نوفمبر 2016

افتتاح اليوم الدراسي

- كلمة السيد كراجي مصطفى، عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس-

- كلمة السيدة شايب صورية، مديرة مخبر المرافق العمومية والتنمية

- محاضرة افتتاحية للسيد مكلل بوزيان، رئيس وحدة البحث " استراتيجيات الموارد البشرية في ظل الإصلاح الإداري في الجزائر "

الجلسة الصباحية الأولى برئاسة

أ/ قاسم العيد عبد القادر

- 09:30 – 09:45 كراجي مصطفى، أستاذ التعليم العالي، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس - **Le pantouflage en droit – Algérien (Réflexion autour de l’ordonnance n° 07-01 de 1^{er} Mars 2007)**

- 09:45 – 10:00 بن ديدة نجاه، أستاذة محاضرة قسم "ب"، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس - "الخدمات الصحية بين العمومية والنوعية"

- 10:00 – 10:15 سلطاني ليلى، أستاذة محاضرة قسم "ب"، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة جيلالي ليايس - سيدي بلعباس - "ملاحظات حول القانون الأساسي العام للوظيفة العامة في الجزائر الصادر بالأمر رقم 03-06"