

SOCIÉTÉ TUNISIENNE DE MÉDECINE DU TRAVAIL

# 7<sup>e</sup> Congrès National de Médecine du Travail



**ACTES DU CONGRÈS**

**25-26 Octobre 2013** Hôtel El Mouradi El Menzeh - Hammamet



Avec la contribution du  
Groupement de Médecine du Travail de Ben Arous



**LE 7<sup>ème</sup> CONGRES NATIONAL DE MEDECINE DU TRAVAIL**  
**Tunis, 25-26 Octobre 2013**

sensibilisation aussi bien des employeurs que des travailleurs et par la formation continue auprès des équipes de santé au travail sur la nécessité du dépistage précoce de la surdité professionnelle.

**CA10 EVALUATION DE LA SURDITE PROFESSIONNELLE AU SEIN DE LA COMMISSION REGIONALE AT/MP DE MONASTIR**

**S. KAMOUN, A. OMRANE, CH. AMRI, L. BOUZGARROU\*, I. MERCHAOU, N. CHAARI, M. AKROUT, A. GAALICHE\*\*, T. KHALFALLAH\*, M.A. HENCHI**

**Service de Médecine du Travail et de pathologies professionnelles EPS F Bourguiba Monastir,\* Service de Médecine du Travail et de pathologies professionnelles CHU Mahdia, \*\* CNAM Monastir**

**Objectif :** Evaluer l'importance de la surdité professionnelle par rapport aux maladies professionnelles indemnisées dans la commission médicale AT/MP de Monastir et élaborer le profil clinique et socioprofessionnel des assurés.

**Matériel et méthodes :** Etude exhaustive des dossiers d'indemnisation traités à la commission médicale régionale AT/MP de Monastir depuis janvier 2006 jusqu'à septembre 2013. Le recueil de donnée a été fait sur une fiche préétablie de 43 items se rapportant sur les caractéristiques socioprofessionnelles, cliniques et audiométriques des assurés.

**Résultats :** Durant la période d'étude 536 dossiers d'indemnisation ont été traités dont 59 dossiers de surdité professionnelle (9%). Le profil type de l'assuré indemnisé pour surdité est un homme (57 H, sexe ratio=28,5), d'âge moyen de  $48,5 \pm 7,1$  ans [32 – 61 ans], ouvrier (86,7%), de niveau d'instruction primaire (55,6%). Les secteurs professionnels les plus concernés ont été le textile-confection (37,9 %) et le bâtiment -construction (19%). La durée moyenne d'exposition au bruit a été de  $19,6 \text{ ans} \pm 10,6 \text{ ans}$  [0-40 ans]. L'examen ORL a été normal dans 56 cas et a objectivé une otite chronique bilatérale dans un cas, un tympan cicatriciel dans un cas et un tympan rétracté dans un cas. L'audiométrie a été pratiquée chez tous les patients. Le déficit auditif moyen (DAM) a été de  $66,2\% \pm 20$  [24-100] à droite et de  $63,2 \pm 19,6$  [25-100] à gauche. L'audiométrie a permis de révéler 5 cas de cophoses à droite et 3 cas à gauche. Une surdité de perception bilatérale et symétrique a été retrouvée chez 53 patients (90%) et une surdité mixte chez 6 patients (10%). Le BER a été pratiqué dans 26 cas. Il a été concordant avec l'audiométrie dans 25 cas et dans 1 cas il a révélé une simulation chez un patient présentant une subcophose à l'audiométrie d'où la non indemnisation de sa surdité. L'enquête technique a été faite chez tous les patients et a conclu à un niveau sonore équivalent d'exposition moyen de  $91,6 \pm 5,9 \text{ dB}$  [82-105dB]. Le taux d'incapacité partielle permanente attribué a varié de [0 à 75 %] avec une moyenne de  $41,6\% \pm 20$ .

**Conclusion :** la surdité professionnelle a de lourdes conséquences touchant à la fois l'individu et la société imposant une meilleure prise en charge des travailleurs atteints avec renforcement des mesures préventives primaires et secondaires

**CA11 DEPISTAGE DE LA PRESBYACOUSIE EN MILIEU PROFESSIONNEL**

**GHOMARI O, BAGHDADLI B, KANDOUCCI A**

**Laboratoire de recherche en environnement et santé, ( Sidi Bel-Abbes, Algérie)**

**Objectif :** Estimer la prévalence des troubles auditifs et de la presbyacousie en milieu professionnel

**Sujet et méthodes :** Cette étude descriptive et transversale menée durant le premier semestre de l'an 2013 a concerné les salariés âgés de plus de 45 ans appartenant à des établissements publics ou privés conventionnés avec le service de médecine du travail du CHU de Sidi Bel Abbès (ouest algérien). Les salariés qui avaient donné leur accord de participation, quel que soit leur type de contrat de travail, présentant ou non des troubles de



**LE 7<sup>ème</sup> CONGRES NATIONAL DE MEDECINE DU TRAVAIL**  
**Tunis, 25-26 Octobre 2013**

l'audition étaient inclus dans l'études. Les salariés qui avaient refusé de participer ou qui présentaient une surdité d'autres étiologies, (brusque, professionnelle, traumatique, inflammatoires, toxique, tumorales, ou étaient exclus. Le support de l'enquête était un questionnaire reprenant les données sociodémographiques, professionnelles, personnels et les données sur les troubles de l'audition. Les répercussions psychosociales du handicap auditif ont été évaluées par le « Social hearing handicap index » à 10 items au cours de la visite périodique par le médecin du travail. Les valeurs seuils étaient : 0 à 8 points : pas de handicap, 10 à 22 points handicap léger à modéré 22 à 40 points handicap significatif. Un examen clinique général, spécialisé (ORL) et une audiométrie tonale (audiomètre pour PC, Maico33) en conduction osseuse et aérienne par le même opérateur étaient réalisés de manière systématique pour l'ensemble des salariés indus. Les courbes audiométrique ont été interprétés par deux médecins ORL du CHU de sidi bel abbès. Les données étaient traitées par le logiciel SPSS 11.5. Les données quantitatives ont été exprimées sous forme de moyennes et d'écart type, le test Anova à un facteur pour la comparaison des moyennes. L'analyse des grandeurs qualitatives et les associations a reposé sur le test de Chi<sup>2</sup> au seuil de 5%.

**Résultats :** Au total 251 (206 hommes et 45 femmes) salariés âgés moyenne de  $51,6 \pm 4,2$  ans ont été indus. Un salariés sur deux a rapporté avoir des troubles de l'audition. Ces troubles avaient débuté il y a plus de deux ans avec et une intensité légère. Les signes les plus rapportés étaient : la remarque par l'entourage, faire répéter les personnes, la mauvaise compréhension, augmentation du volume de la télé, la confusion entre les mots. La prévalence de la presbycousie était de 25% (63 salariés). Sept salariés sur dix avec une presbycousie étaient âgés de plus de 50 ans, et de la classe ouvrière avec une ancienneté au poste de travail de plus de 20 ans. La notion de presbycousie familiale et HTA était notée respectivement dans 29% et 16%. L'exposition au bruit professionnel et aux solvants étaient notées dans 52% et 27%. La presbycousie était à l'origine d'un handicap léger à modéré dans 19% des cas et d'un handicap significatif dans 1,6% des cas.

**Conclusion :** Nos résultats préliminaires ont montré l'importance du dépistage des troubles auditifs et de la presbycousie en milieu professionnel. Le retentissement psychosocial de cette pathologie peut entraîner le malentendant vers un isolement social menant à la dépression et l'anxiété. La sensibilisation du salarié pour l'appareillage auditif est le seul moyen d'éviter l'exclusion sociale du sujet presbycousique.

**THEME 2 : LES TMS**

**Communications orales : CO5 à CO10**

**Communications affichées : CA1 à CA48**

**CO5 EXPOSITION PROFESSIONNELLE AUX CONTRAINTES GESTUELLES ET POSTURALES EN TUNISIE**

**BEN SAID H<sup>1</sup>, LADHARI N<sup>1</sup>, MJAHEH N<sup>2</sup>, HAMZAQWI H<sup>2</sup>, YOUSSEF I<sup>1</sup>, HAJJI A<sup>1</sup>, BEN CHARRADA N<sup>1</sup>, GHARBI R<sup>1</sup>**

**1/ Service de Pathologie Professionnelle et d'Aptitude au Travail, Hôpital Ch Nicolle  
2/ Inspection Médicale du Travail. (TUNIS)**

**Objectif :** Dresser un état des lieux des expositions des salariés aux contraintes gestuelles et posturales en Tunisie.

**Méthode :** Etude descriptive ayant concerné toutes les entreprises adhérentes aux groupements de santé et de sécurité au travail de 17 gouvernorats tunisiens. L'enquête était